

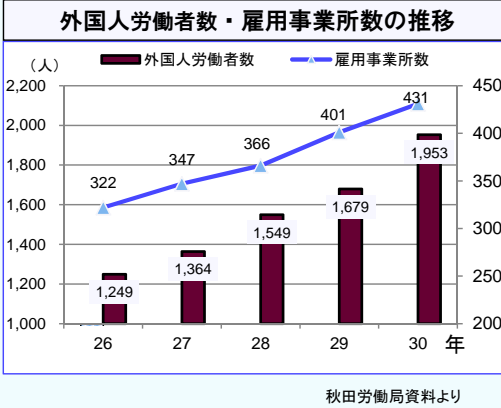
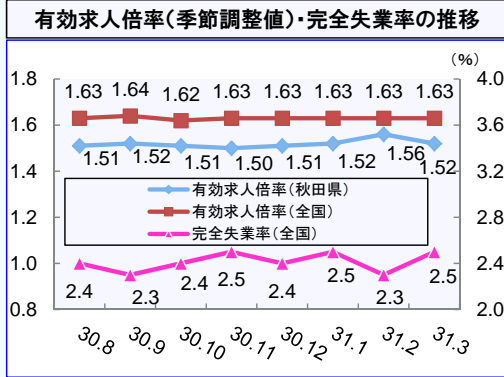
# 働き方改革の促進と人材確保対策について

産業労働部  
雇用労働政策課

資料-5

## 1 現状・課題

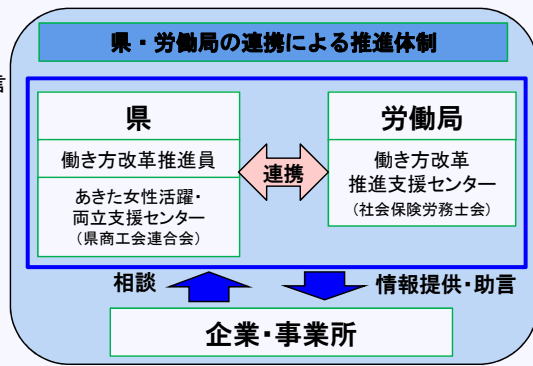
- 就業機会の拡大に向けては、意欲・能力を存分に発揮できる環境を整えることが重要であり、「働き方改革」の推進が求められている。
- 各業種において人手不足の状況が続くなか、高齢者の就業推進や女性の更なる活躍への期待に加え、改正入管法施行等により外国人材の受入れへの関心が高まっている。



## 3 主な取組

### ① 働き方改革の推進支援

- 働き方改革推進員による支援
  - ・関係機関と連携した企業訪問による情報提供、助言
- 働き方改革実践モデル創出事業
  - ・職場リーダー養成講座の開催
  - ・コンサルタント等専門家派遣の実施
  - ・取組事例発表会の開催
  - ・事例集の作成、配布
- ワーキンググループの開催
  - ・先進事例の共有、情報交換



### ② 女性の新規就業等支援

- プラットフォーム会議の開催
  - ・事業内容の周知、支援策の検討
- 求職者の掘り起こし
  - ・就業意欲を喚起するためのセミナー等の開催
  - ・ハローワーク等の就業支援機関の情報提供
  - ・女性の目にとまりやすい広報の実施
- マッチング支援
  - ・企業向け意識啓発セミナー等の開催
  - ・企業説明会の開催や職場実習等のマッチングイベントの開催

#### ★部内各課の取組

##### 【地域産業振興課】

- 女性が働きやすい職場環境整備事業
- ・女性が働きやすい職場環境整備に取り組む企業を支援

##### 【産業集積課・資源エネルギー産業課】

- はばたく中小企業投資促進事業
- 企業立地促進助成事業
- ・女性の積極的な採用に取り組む企業の設備投資を支援

## 2 国の制度改正等の動き

### ○働き方改革関連法の順次施行

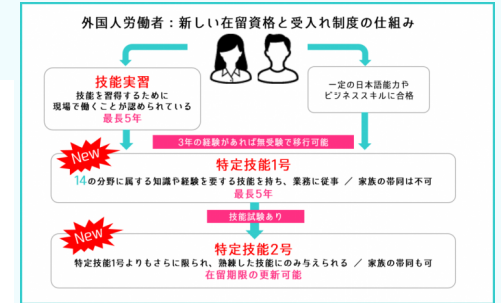
No.	働き方改革法の項目	実施時期
1	残業時間の「罰則付き上限規制」	【大企業】2019/04～ 【中小企業】2020/04～
2	5日間の「有給休暇取得」の義務化	【全企業】2019/04～
3	「同一労働・同一賃金の原則」の適用	【大企業】2020/04～ 【中小企業】2021/04～
4	「勤務間インターバル制度」努力義務	【全企業】2019/04～
5	「割増賃金率」の中小企業猶予措置の廃止	【大企業】適用済み 【中小企業】2023/04～

### ★中小企業の取組を支援する制度

- 時間外労働等改善助成金  
時間外労働の上限設定に要した費用の一部を助成
- 業務改善助成金  
生産性向上のために要した費用で、一定額以上の賃金引上げた場合に、その費用の一部を助成
- キャリアアップ助成金  
非正規労働者の正社員化、処遇改善の取組に対して助成

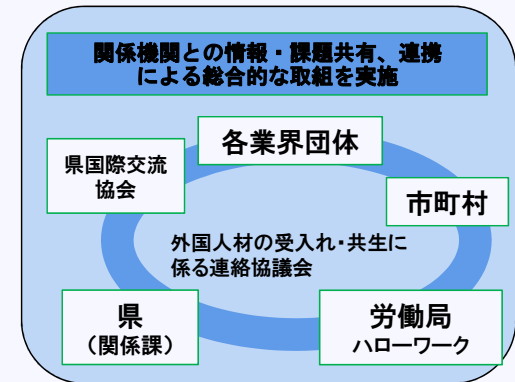
### ○改正入管法の施行(平成31年4月～)

介護業、ビルクリーニング業、素形材産業、産業機械製造業、電気・電子情報関連産業、建設業、造船・船用工業、自動車整備業、航空業、宿泊業、農業、漁業、飲食品製造業、外食業の14業種を指定し、5年間で最大34万5150人の外国人労働者の受入れを見込む。



### ③ 外国人材の受入れ・共生支援

- 外国人材の受入れ・共生に係る連絡協議会
  - ・庁内関係課、業界団体との情報・課題共有
  - ・労働局・県・市町村との協働による施策の推進
- 企業・事業所への支援
  - ・外国人雇用サポートデスクの設置(秋田県行政書士会に委託)
  - ・アンケート実施によるニーズ調査
  - ・制度説明、先進事例紹介等のセミナー開催
  - ・分野毎の支援(庁内関係課)
- 外国人への支援(企画振興部国際課所管事業)
  - ・外国人相談センターの拡充(生活全般に関する相談)(秋田県国際交流協会に委託)



### ★主な業種における支援体制整備等に向けた動き

- 【介護】・・・健康福祉部
  - ・介護事業所を対象としたアンケートを実施し、ニーズ等の把握を行う予定
- 【建設】・・・建設部
  - ・国土交通省の指導の下、元請け団体と専門工事業団体が共同で、建設分野における特定技能外国人等の確保支援を行う全国組織の(一社)建設技能人材機構を設立
- 【農業】・・・農林水産部
  - ・農業団体と連携の下、外国人材を含めた多様な人材の確保などの総合的な取組を行う「秋田県農業労働力サポートセンター(仮)」を設置予定
- 【宿泊】・・・観光文化スポーツ部
  - ・県内3カ所での宿泊業者等を対象とした外国人材の受入れに関する研究会を開催